



FORMATO

CÓDIGO:1.4.2

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ELABORACIÓN:
18/06/2025

Identificación del Puesto

Nombre del Puesto: Coordinación de Inteligencia Colectiva	
Puesto del Jefe Inmediato: Gerencia de evaluación e investigación	Área: Cómo Vamos, Nuevo León

Perfil de Reclutamiento

Edad:	Indistinto
Sexo:	Indistinto
Estado Civil:	Indistinto
Educación Mínima Requerida:	Licenciatura en Políticas, Relaciones internacionales, Economía o afín.
Educación Adicional deseable:	Maestría en Ciencias Sociales, Economía, Políticas Públicas
Experiencia Requerida:	Al menos 2 años en investigación, análisis de políticas públicas, facilitación de procesos colectivos, o gestión de redes académicas/profesionales
Experiencia Adicional Deseable:	Experiencia en facilitación de grupos y metodologías participativas Experiencia en eventos académicos, congresos o representación institucional Experiencia en gestión de redes profesionales o comunidades de práctica
Software:	Excel (avanzado), herramientas de gestión de proyectos, plataformas de colaboración virtual

Misión del Puesto

Liderar la generación de inteligencia colectiva en Cómo Vamos, Nuevo León, diseñando e implementando metodologías innovadoras que aprovechen el conocimiento distribuido de redes de expertos para co-crear insights, soluciones y contenidos de alto impacto que fortalezcan la evaluación gubernamental y el debate público, facilitando procesos colaborativos que transformen el conocimiento individual en inteligencia colectiva para la toma de decisiones basada en evidencia y la innovación en políticas públicas.



FORMATO

CÓDIGO:1.4.2

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ELABORACIÓN:
18/06/2025

Mapa Funcional

Funciones clave	Actividades principales	Indicadores de Desempeño
<p>Diseñar e implementar metodologías de inteligencia colectiva</p>	<p>Desarrollar frameworks de co-creación de conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diseñar metodologías participativas para generar insights colectivos sobre temas de política pública ● Facilitar sesiones de inteligencia colectiva (workshops, design thinking, deliberación estructurada) ● Implementar procesos de crowdsourcing de conocimiento especializado para evaluaciones ● Crear laboratorios de co-creación entre academia, sociedad civil y gobierno <p>Coordinar procesos de consulta estratégica avanzada</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Co-diseñar indicadores con expertos usando metodologías colaborativas para los programas EAV, ACV y GCV ● Facilitar mesas de trabajo temáticas para generar consensos sobre metodologías de evaluación de los programas institucionales ● Coordinar procesos de consulta de indicadores y preguntas para programas de Evaluación: EAV, ACV, GCV ● Coordinar hackathons de política pública y think tanks colaborativos ● Sistematizar y sintetizar el conocimiento colectivo generado <p>Implementar tecnologías para inteligencia colectiva</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Utilizar plataformas digitales para facilitar colaboración asíncrona ● Crear repositorios de conocimiento colaborativo y bases de datos participativas ● Desarrollar sistemas de consulta en tiempo real con redes de expertos 	<p><i>100% de productos principales con componente de inteligencia colectiva</i></p> <p><i>Equipo interno capacitado en metodologías colaborativas</i></p> <p><i>Documentación de procesos y herramientas para replicación</i></p>



FORMATO

CÓDIGO:1.4.2

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ELABORACIÓN:
18/06/2025

<p>Diseñar e implementar mecanismos de evaluación y rendición de cuentas</p>	<p>Coordinar estrategias de uso y difusión colaborativa de la EAV</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Co-crear interpretaciones de resultados de la Encuesta Así Vamos (EAV) con expertos ● Facilitar diálogos multi-stakeholder sobre hallazgos y recomendaciones de los programas ACV, GCV y EAV ● Coordinar el Premio Así Vamos de Investigación para estimular la producción académica y permear en el ámbito universitario ● Curar y evaluar propuestas de investigación que utilicen datos de CVNL ● Facilitar red de investigadores que trabajen con datos y metodologías de Así Vamos ● Generar productos colaborativos de análisis y recomendaciones <p>Participar en procesos internos de evaluación y análisis</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Participar en la definición y desarrollo de indicadores para los programas Alcalde Cómo Vamos y Gobernador Cómo Vamos ● Apoyar en procesos de solicitud y gestión de datos de carácter público para las evaluaciones ACV y GCV ● Participar en el análisis y redacción de la Encuesta Así Vamos (EAV) ● Facilitar consultas externas especializadas cuando se requiera validación de metodologías 	<p><i>100% de participación en evaluaciones y análisis de EAV</i></p> <p><i>Procesos de consulta completados para indicadores de ACV y GCV</i></p> <p><i>Premio Así Vamos de Investigación posicionado como referente académico</i></p>
<p>Posicionar a CVNL como una iniciativa de referencia en conocimiento para NL</p>	<p>Construir y orquestar ecosistema de conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Curar y activar redes temáticas de expertos para proyectos específicos ● Identificar y onboard nuevos nodos de conocimiento relevantes para las evaluaciones ● Facilitar conexiones entre actores que tradicionalmente no colaboran ● Crear comunidades de práctica especializadas en temas prioritarios <p>Realizar actividades de articulación y representación institucional</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mantener interlocución con las Universidades que forman parte del Consejo Directivo de Cómo Vamos ● Presentar y representar a CVNL frente a diferentes foros, en particular académicos y estudiantiles 	<p><i>Redes activas de +80 expertos participando regularmente</i></p>



FORMATO

CÓDIGO:1.4.2

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ELABORACIÓN:
18/06/2025

	<ul style="list-style-type: none">● Cultivar, activamente, participación de líderes temáticos en actividades de CVNL <p>Facilitar alianzas estratégicas multi-stakeholder</p> <ul style="list-style-type: none">● Orquestar colaboraciones entre universidades del Consejo Directivo● Facilitar proyectos conjuntos entre academia, gobierno y sociedad civil● Promover investigación académica que utilice datos y metodologías de CVNL● Curar red de investigadores que trabajen con temáticas de evaluación gubernamental● Mediar y facilitar procesos de construcción de consensos entre actores diversos● Crear espacios de diálogo estructurado para abordar temas complejos <p>Cultivar cultura de inteligencia colectiva</p> <ul style="list-style-type: none">● Capacitar al equipo interno en metodologías participativas● Facilitar procesos internos de toma de decisiones colaborativas● Promover mindset colaborativo en todas las actividades de CVNL	
--	---	--

Alcance

<p><u>Relaciones Internas:</u></p> <ul style="list-style-type: none">● Dirección Consejo Cívico● Equipo de Cómo Vamos, Nuevo León	<p><u>Relaciones Externas:</u></p> <ul style="list-style-type: none">● Consejo Directivo de Cómo Vamos● Directivos y académicos Universidades● OSC y otros especialistas
---	---

Competencias requeridas para el puesto

**FORMATO**

CÓDIGO:1.4.2

DESCRIPCIÓN DE PUESTOELABORACIÓN:
18/06/2025

Competencias	Nombre de la competencia
Organizacionales	Autogestión
	Responsabilidad social
	Servicio
	Trabajo en equipo
Administrativas	Enfoque a resultados
	Gestión de proyectos
Funcionales	Análisis y solución de problemas
	Toma de decisiones
De relacionamiento	Comunicación efectiva
	Conciencia política
	Influencia y negociación
	Liderazgo
Específicas del puesto	Facilitación y mediación, Pensamiento sistémico, Networking estratégico, Comunicación académica, Gestión del conocimiento, Representación institucional