

**FORMATO**

CÓDIGO:1.4.2.1

DESCRIPCIÓN DE PUESTOELABORACIÓN:
18/06/2025**Identificación del Puesto****Nombre del Puesto:** Coordinación de Datos y Tecnología**Puesto del Jefe Inmediato:** Gerente Evaluación e investigación**Área:** Cómo Vamos, Nuevo León**Perfil de Reclutamiento**

| | |
|---------------------------------|--|
| Edad: | Indistinto |
| Sexo: | Indistinto |
| Estado Civil: | Indistinto |
| Educación Mínima Requerida: | Licenciatura en Economía, Estadística, Matemáticas, Ciencia de datos, Ingeniería Física, o afines. |
| Educación Adicional Deseable: | Cursos o diplomados en Ciencia de datos |
| Experiencia Requerida: | Experiencia de al menos 3 años en áreas de manejo de datos y liderazgo de proyectos tecnológicos |
| Experiencia Adicional Deseable: | Experiencia en modelado y minería de datos y diseño de visualizaciones |
| Software: | Programas estadísticos y de manejo de datos (Excel, Python, R, Stata, Julia, SQL) |

Misión del Puesto (Propósito General)

Liderar la transformación digital y la estrategia de datos de Cómo Vamos, Nuevo León, diseñando e implementando soluciones tecnológicas innovadoras que potencien el impacto de las evaluaciones gubernamentales, optimicen los procesos institucionales y posicionen a la organización como referente en el uso estratégico de datos y tecnología para la rendición de cuentas, asegurando altos estándares de calidad, seguridad, innovación y visión estratégica.



FORMATO

CÓDIGO:1.4.2.1

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ELABORACIÓN:
18/06/2025

Mapa Funcional

| Funciones clave | Actividades principales | Indicadores de Desempeño |
|--|--|--|
| <p>Liderar la transformación digital institucional</p> | <p>Diseñar y ejecutar la estrategia de transformación digital de CVNL</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollar roadmap tecnológico a 3-5 años alineado con objetivos estratégicos ● Evaluar y proponer implementación de tecnologías emergentes (IA, ML, automatización) ● Liderar proyectos de innovación tecnológica que generen valor para stakeholders <p>Establecer gobierno de datos institucional</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diseñar políticas y estándares de calidad, seguridad y privacidad de datos ● Crear framework de gobierno de datos para toda la organización ● Implementar procesos de auditoría y control de calidad de datos <p>Optimizar arquitectura tecnológica</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Coordinar migración a sistemas robustos y escalables de manejo de datos ● Diseñar infraestructura tecnológica que soporte crecimiento organizacional ● Establecer protocolos de seguridad y respaldo de información | <p><i>Roadmap tecnológico implementado al 100%</i> <i>50% de avance en migración a sistema de infraestructura de datos</i> <i>100% de procesos críticos con protocolos de seguridad establecidos</i></p> |
| | <p>Automatizar procesos y sistematizar bases de datos necesarias para la rendición de cuentas</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Coordinar la automatización de procesos de flujos de datos en evaluación de Alcalde Cómo Vamos, Gobernador, Cómo Vamos y Encuesta Así Vamos. ● Sistematizar bases de datos relacionadas a los programas de EAV, ACV, GCV, así como de bases de datos necesarias para la generación de contenidos. ● Coordinar la generación de diccionarios y manuales de uso para cada base de datos generada. ● Gestionar la generación de una base de datos histórica de la Encuesta Así Vamos. ● Coordinar la generación de tabulados de la Encuesta Así Vamos | <p><i>Base de datos histórica de Encuesta Así Vamos</i></p> <p><i>100% accesibilidad en los indicadores de Evaluación</i></p> <p><i>Disminución de 1 semana en procesos de evaluación de ACV y GCV</i></p> |



FORMATO

CÓDIGO:1.4.2.1

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ELABORACIÓN:
18/06/2025

| | | |
|--|---|--|
| <p>Convertir a Cómo Vamos, Nuevo León en un referente de conocimiento mediante soluciones tecnológicas avanzadas</p> | <p>Coordinar el análisis de datos realizados por Cómo Vamos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificar y proponer nuevas fuentes de datos y metodologías de análisis. - Generar análisis que permita ver el avance a través del tiempo de los indicadores de ACV y GCV. - Identificar tendencias de cambio en indicadores analizados. - Generar visualizaciones de datos en la página de CVNL -Actualización de indicadores de alcaldes y gobernador en página de Cómo Vamos - Coordinar los proceso de uso primario de tecnología (mapeos, chatbots, sitios interactivos) | <p><i>4 visualizaciones de datos en la página</i></p> <p><i>Indicadores 100% actualizados</i></p> |
| <p>Fortalecer capacidades institucionales y liderazgo técnico</p> | <p>Liderar y desarrollar equipo técnico</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Supervisar y mentorear al Analista de Datos ● Capacitar al equipo en nuevas tecnologías y metodologías ● Transferir conocimiento técnico a otras áreas de CVNL <p>Asesorar estratégicamente a la organización</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Colaborar con Gerencia en decisiones tecnológicas institucionales ● Apoyar a otras coordinaciones en proyectos que requieran componente tecnológico ● Proponer iniciativas de innovación para mejorar impacto organizacional <p>Representar y posicionar a CVNL en el ecosistema tecnológico</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Participar en foros y eventos de tecnología y datos ● Establecer alianzas con instituciones tecnológicas y de investigación ● Compartir mejores prácticas y aprendizajes con la comunidad | <p><i>100% del equipo capacitado en nuevas herramientas</i></p> <p><i>Participación en 3+ foros o eventos tecnológicos anuales</i></p> <p><i>2+ alianzas estratégicas establecidas</i></p> |
| <p>Lograr la sostenibilidad operativa y estratégica de Cómo Vamos, NL</p> | <p>Mantener actualizado, funcional y oportuno sistemas de evaluaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Coordinar proceso de migración a un sistema sólido y seguro de manejo de bases de datos. ● Coordinar relación con proveedores de tecnología de CVNL ● Asegurar la calidad y consistencia de los datos, así como la documentación de procesos y metadatos | <p><i>100% de herramientas funcionando</i></p> <p><i>50% de avance en migración a un sistema de infraestructura de datos</i></p> |



FORMATO

CÓDIGO:1.4.2.1

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ELABORACIÓN:
18/06/2025

Alcance

| | |
|---|--|
| <p><u>Relaciones Internas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Gerencia de Evaluación e Investigación ● Analista de Datos (supervisión directa) ● Coordinación de Investigación ● Coordinación de Inteligencia Colectiva ● Equipo de Cómo Vamos Nuevo León ● Otras áreas del Consejo Cívico | <p><u>Relaciones Externas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Proveedores de tecnología ● Instituciones especializadas en datos y tecnología ● Universidades y centros de investigación ● Comunidad de desarrolladores y científicos de datos ● Organismos gubernamentales (para APIs y datos público) |
|---|--|

Competencias requeridas para el puesto

| Competencias | Nombre de la competencia |
|-------------------------------|----------------------------------|
| | Autogestión |
| | Responsabilidad social |
| Organizacionales | Servicio |
| | Trabajo en equipo |
| Administrativas | Enfoque a resultados |
| | Gestión de proyectos |
| Funcionales | Análisis y solución de problemas |
| | Toma de decisiones |
| | Comunicación efectiva |
| De relacionamiento | Conciencia política |
| | Influencia y negociación |
| | Liderazgo |
| | Innovación y creatividad |
| | Pensamiento sistémico |
| Específicas del puesto | Relaciones con medios |
| | Relaciones públicas |
| | Visión estratégica |