

Identificación del Puesto

Nombre del Puesto: Coordinación Política	
Puesto del Jefe Inmediato: Gerencia de Incidencia	Área: Cómo Vamos, Nuevo León
Fecha de Realización: Septiembre 2024	

Perfil de Reclutamiento

Edad:	Indistinto
Sexo:	Indistinto
Estado Civil:	Indistinto
Educación Mínima Requerida:	Licenciatura en Ciencias Sociales
Educación Adicional deseable:	Maestría en Políticas Públicas o Derecho
Experiencia Requerida:	Experiencia de al menos 3 años en áreas legislativas, gobierno y/o de análisis jurídico
Experiencia Adicional Deseable:	Experiencia en litigio estratégico, programas de evaluación
Software:	Excel (avanzado)

Misión del Puesto

Diseñar y coordinar los procesos de evaluación y medición al Congreso Nuevo León para generar un mecanismo de rendición de cuentas efectivo al órgano legislativo local.

Mapa Funcional

Funciones clave	Actividades principales	Indicadores de Desempeño
Convertir a Cómo Vamos, Nuevo León en un referente de conocimiento mediante la elaboración de estudios, análisis e investigaciones de hechos mediante monitoreo de variables y temas de interés.	<p>Diseño de mecanismo de medición al Congreso de Nuevo León</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar diseño metodológico y operativo de mecanismo de evaluación al Congreso con visión a implementación inmediata y visión de crecimiento a largo plazo <p>Gestión política con actores legislativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantener interlocución con bancadas y actores importantes del Congreso Local -Articulación de actores sociales interesados en influir en legislación local - Cultivar, activamente, participación de líderes temáticos en actividades de CVNL 	<p><i>Implementación de proyecto del Congreso</i></p> <p><i>% de participación en actores legislativos</i></p>

	Coordinar procesos análisis jurídico - Generar análisis basados análisis jurídico, tanto para Congreso como para Gobiernos Municipales y Estatal	<i>100% de análisis realizados</i>
Diseñar e implementar mecanismos de evaluación y rendición de cuentas	Implementar mecanismo de rendición de cuentas al Congreso Local - Implementar medición para Congreso Local - Generar espacios de rendición de cuentas para actores políticos legislativos, de manera periódica - Lograr cambios en la dinámica del Congreso de NL (definidos en la teoría de cambio del Congreso) Proponer y apoyar en la gestión de estrategias de incidencia - Actividades de gestión relacionados con actores de gobierno, en particular municipios y estado - Proponer estrategias de incidencia considerando a diferentes actores del ecosistema para avanzar en la agenda propuesta por CVNL	<i># cambios definidos en teoría de cambio del Congreso</i> <i># de espacios de rendición de cuentas</i>
Posicionar a CVNL como una iniciativa de referencia en conocimiento para NL	Generar información de comunicación sobre temas legislativos y estrategias de difusión - Generar insights y análisis sobre temas legislativos - Plantear estrategias de comunicación, al área correspondiente, para comunicar e informar a la ciudadanía -Propuesta proactiva de cómo involucrar a la comunidad en la discusión de temas del Consejo	<i>100% de información necesaria para contenido</i> <i># de notas uso de datos</i> <i># de alcance en redes sociales con contenidos</i>

Competencias requeridas para el puesto

Competencias	Nombre de la competencia
Organizacionales	Autogestión
	Responsabilidad social
	Servicio
	Trabajo en equipo
Administrativas	Enfoque a resultados
	Gestión de proyectos
Funcionales	Análisis y solución de problemas
	Toma de decisiones
De relacionamiento	Comunicación efectiva
	Conciencia política
	Influencia y negociación
	Liderazgo
Específicas del puesto	